

VISIE OP BESTUUR EN TOEZICHT

Maasdelta Groep

In dit document formuleren wij als bestuur en commissarissen van Maasdelta onze visie op het bestuur van de onderneming en het toezicht daarop. Hiermee geven wij invulling aan een verplichting uit de Governancecode Woningcorporaties. Het bestuur en de raad van commissarissen hebben verschillende rollen en verantwoordelijkheden. Het bestuur maakt het beleid, is verantwoordelijk voor de realisatie van dit beleid en voor de organisatie. De raad van commissarissen houdt hierop toezicht en vormt een klankbord voor het bestuur. De raad is ook de werkgever van het bestuur en het bestuur vormt dit op haar beurt voor de mensen in de organisatie. Daarnaast vervult Maasdelta haar taak in nauwe samenwerking met belanghebbenden en met maatschappelijke partners.

Visie op bestuur

Maasdelta vervult een maatschappelijke taak en levert een belangrijke bijdrage aan de volkshuisvesting in haar werkgebied. ***Maasdelta wil samen bouwen aan een duurzaam thuis.*** Bouwen is onze kerntaak; we bouwen duurzame huizen waar je je thuis kunt voelen, we bouwen aan een leefbare woonomgeving en aan ketensamenwerking in het sociaal domein.

De (strategische) doelstellingen worden vastgelegd in het ondernemingsplan en besluitvorming vindt aan de hand van dit ondernemingsplan plaats. Er is een goede monitoring op de voortgang van de uitvoering. Tegelijkertijd is er bij snelle maatschappelijke veranderingen in de maatschappij veranderkracht en flexibiliteit nodig. Ook daar moet de organisatie op zijn ingericht. Beslissingen worden steeds genomen met aandacht voor de huidige en toekomstige huurders, de inzet van maatschappelijk kapitaal en de noodzaak om maatschappelijke prestaties te leveren.

Om de maatschappelijke taak goed te kunnen vervullen, bouwt Maasdelta aan een toekomstgerichte organisatie. In onze dienstverlening en onderlinge samenwerking voelen we ons individueel én gezamenlijk verantwoordelijk. Tevreden klanten en een goede collegiale samenwerking staan voor ons centraal. We willen onze organisatie steeds verbeteren. We meten en evalueren onze prestaties en het oordeel van anderen daarover, als onderdeel van een continue verbetercultuur.

Visie op toezicht

In de eerste plaats zien we er als raad van commissarissen op toe dat Maasdelta in overeenstemming met wet- en regelgeving, statuten, reglementen een andere interne en externe voorschriften (zoals de Governancecode Woningcorporatie) werkt. De raad toetst verder of het beleid bijdraagt aan de (strategische) doelstellingen, zoals deze zijn vastgelegd in het ondernemingsplan, en of de realisatie hiervan mogelijk is gelet op de financiële continuïteit van Maasdelta. De raad heeft een actieve rol in het participeren in én beoordelen van het systeem van risicomanagement.

Vanuit onze toezichthoudende taak komen wij tot besluiten en tot goedkeuring van bestuursbesluiten. Het houden van toezicht omvat in onze visie echter meer dan dat. Wij worden in alle voorzienbare gevallen in een vroeg stadium betrokken, zowel door het bestuur en de organisatie als door belanghebbenden en stakeholders. Wij zorgen er ook zelf voor dat wij contact hebben met betrokkenen om – uiteindelijk - gedegen besluiten te kunnen nemen.

Toezicht houden gaat over de inhoud en over de wijze waarop het bestuur van Maasdelta haar taak uitoefent, de organisatie daarvoor inricht en haar volkshuisvestelijke doelen voor ogen houdt. De raad van commissarissen wil op transparante, open en eerlijke wijze, in vertrouwen en met respect naar elkaar betrokken zijn, omdat op die wijze toezicht houden het beste resultaat geeft.

Wij zijn als raad ook kritisch, zeker waar het ons eigen functioneren betreft. Wij evalueren dat jaarlijks. De leden van de raad van commissarissen zijn onafhankelijk, deskundig en kritisch. De raad is zodanig samengesteld dat de groep als geheel competent is, terwijl ieder lid afzonderlijk aan specifieke eisen voldoet. Het streven is dat alle vaardigheden en competenties aanwezig zijn om de taken en rollen die wij hebben goed in te kunnen vullen. Wij werken actief aan onze kennis en vaardigheden. De auditcommissie en de remuneratiecommissie ondersteunen de raad met hun specifieke expertise en adviezen.

Visie op klankbordrol

De raad van commissarissen heeft naast de toezichthoudende taak een klankbordfunctie: het geven van gevraagd en ongevraagd advies, een sparringpartner zijn en waarde toevoegen aan besluitvormingsprocessen door het voeren van een dialoog. Klankborden staat structureel op de agenda van onze raadsvergaderingen. Het kan gaan om interne organisatorische aangelegenheden, de voorbereiding van omvangrijke operationele en/of strategische beslissingen of het bespreken van de strategie in relatie tot de omgeving.

De klankbordrol kan soms naadloos overgaan in de toezichthoudende rol, waarin de raad besluiten neemt. Wij zijn scherp op deze overgang en willen de verandering van positie steeds bewust markeren en benoemen. Uitgangspunt is voor ons dat het bestuur binnen de beleidskaders eigen afwegingen maakt.

Visie op werkgeversrol

De raad van commissarissen is de werkgever van het bestuur van Maasdelta. De raad beslist over de benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder(s). Ondanks de hiërarchische verhouding streven wij als raad naar wederkerigheid in de werkrelatie. Wij hanteren een vaste beoordelingscyclus waarin de remuneratiecommissie een belangrijke rol heeft. Ook hebben wij aandacht voor de topstructuur van de onderneming, onder meer vanuit het oogpunt van continuïteit en het belang van een afgewogen besluitvorming, die gebaat is bij samenspraak en tegenspraak. Om de rol van werkgever goed te kunnen vervullen, is een open communicatie met medewerkers in de organisatie van grote waarde voor ons als raad.

Visie op netwerk

Maasdelta staat niet alleen in de realiseren van de maatschappelijke taak en het bestuur betreft bij de beleidsformulering (de visie van) interne en externe stakeholders. Als raad van commissarissen zien wij onze rol voornamelijk als verbinder in het maatschappelijke netwerk. De raad ontmoet stakeholders op een formele of informele wijze, om kennis te maken, van gedachten te wisselen en/of input te genereren voor de toezichthoudende taak. Wij zijn ons bewust van de rolverdeling tussen de bestuurder en de commissarissen. Door deze ontmoetingen blijven we goed op de hoogte van de ontwikkelingen in het werkgebied van Maasdelta.